

RELATÓRIO DA DIRETORIA

fortalecimento da nossa Instituição. Rio de Janeiro, 06 de março de 2024
Andreia Niskier Ghelman
Presidente do Conselho de Administração

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO PERÍODO - EXERCÍCIOS FIMDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022 (Em milhares de Reais)

	2022			2022		
	Nota	2023 (Reapresentado)	2022	Nota	2023 (Reapresentado)	2022
Receitas operacionais						
Contribuição Institucional Atividade Estágio	18	21.480	17.999	18	21.480	17.999
Contribuição Institucional Atividade Aprendiz	18	35.147	30.245	18	35.147	30.245
Outras Receitas	18	1.529	-	18	1.529	-
Trabalho Voluntário	21	2.729	2.596	21	2.729	2.596
Isenções Tributárias Usufruídas	23	11.437	10.790	23	11.437	10.790
		72.322	61.630		72.322	61.630
Custos e Despesas operacionais						
Assistência Social						
Atendimento						
Programa Aprendiz	19	(26.078)	(21.613)	19	(26.078)	(21.613)
Assessoramento e defesa e garantia de direitos						
Programa de estágio	19	(16.977)	(15.419)	19	(16.977)	(15.419)
Serviço de convivência e fortalecimento de vínculos						
Outros Programas	19	(624)	(671)	19	(624)	(671)
		(43.679)	(37.703)		(43.679)	(37.703)
Receitas Operacionais Líquidas		28.643	23.927		28.643	23.927
Despesas Administrativas						
Gerais e Administrativas	20	(12.643)	(10.467)	20	(12.643)	(10.467)
Depreciação e Amortização	20	(227)	(149)	20	(227)	(149)
Trabalho Voluntário	21	(2.729)	(2.596)	21	(2.729)	(2.596)
Cooperação Técnica	22	(1.478)	(1.304)	22	(1.478)	(1.304)
Isenções Tributárias Usufruídas	23	(11.437)	(10.790)	23	(11.437)	(10.790)
		(28.314)	(25.306)		(28.314)	(25.306)
Resultado antes das Receitas Financeiras Líquidas		329	(1.379)		329	(1.379)
Receitas Financeiras		1.563	1.232		1.563	1.232
Despesas Financeiras		(237)	(297)		(237)	(297)
		1.326	935		1.326	935
Superávit/Déficit do Período		1.655	(444)		1.655	(444)

DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA - EXERCÍCIOS FIMDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022 (Em milhares de Reais)

	2022			2022		
	Nota	2023 (Reapresentado)	2022	Nota	2023 (Reapresentado)	2022
Fluxo de caixa das atividades operacionais						
Superávit/Déficit do Período		1.655	(444)		1.655	(444)
Ajustes para reconciliação do saldo:						
Depreciação/Amortização do Período		230	(1.365)		230	(1.365)
Provisões Sociais		329	373		329	373
Provisão para Contingências		8	-		8	-
Ajuste de Exercícios Anteriores		-	(1.576)		-	(1.576)
Resultado do Período ajustado		2.222	(3.012)		2.222	(3.012)
Redução (aumento) nos ativos						
Recebeíveis de Clientes		(4.015)	9.092		(4.015)	9.092
Estoques		80	9		80	9
Outros Ativos Circulantes		2.719	(2.088)		2.719	(2.088)
Despesas Antecipadas		1.584	(1.006)		1.584	(1.006)
Realizável a Longo Prazo		508	(8)		508	(8)
		876	5.999		876	5.999
Aumento (redução) nos passivos						
Bolsas-auxílio a repassar		37	(6.514)		37	(6.514)
Obrigações Trabalhistas		207	305		207	305
Obrigações Tributárias		(14)	(3)		(14)	(3)
Outras Contas a Pagar		(1.489)	1.816		(1.489)	1.816
		(1.259)	(4.396)		(1.259)	(4.396)
Caixa líquido gerado/consumido pelas atividades operacionais		1.839	(1.409)		1.839	(1.409)
Fluxo de caixa das atividades de investimentos						
Baixa de bens do Ativo Investimento		-	1		-	1
Adições de bens do Ativo Intangível		(5)	(42)		(5)	(42)
(Adição) Baixa de bens do Ativo Imobilizado		(53)	1.393		(53)	1.393
Caixa líquido consumido/gerado pelas atividades de investimento		(58)	1.352		(58)	1.352
Fluxo de caixa das atividades de financiamentos						
Financiamento imobiliário		(800)	(800)		(800)	(800)
Caixa líquido consumido pelas atividades de financiamento		(800)	(800)		(800)	(800)
Aumento/Redução líquida de Caixa e Equivalente de Caixa		981	(857)		981	(857)
Caixa e Equivalentes de caixa no início do período		11.039	11.896		11.039	11.896
Caixa e equivalentes de caixa no fim do período		12.020	11.039		12.020	11.039
Variação de Caixa e Equivalente de Caixa		981	(857)		981	(857)

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis

Provisões Sociais: Férias e encargos incidentes foram provisionados com base nos direitos adquiridos pelos empregados até a data do balanço. Décimo terceiro salário e encargos incidentes foram provisionados com base nos direitos adquiridos pelos empregados e baixados conforme o pagamento até a data do balanço. **Provisão para Contingências:** Provisão constituída com base na opinião dos assessores jurídicos da Entidade em montante considerado suficiente para cobrir as perdas financeiras estimadas com as ações judiciais em curso. **e. Apuração do Resultado:** O Resultado das atividades é apurado em conformidade com o regime de competência. As receitas de contribuições institucionais são determinadas em contrato e reconhecidas mensalmente, quando incorridas a partir do início dos programas de estágio e aprendizagem, nas organizações conveniadas. **f. Receitas e despesas financeiras:** As receitas financeiras abrangem basicamente as receitas de juros sobre aplicações financeiras. A receita de juros é reconhecida no resultado através do método dos juros efetivos. As despesas financeiras abrangem basicamente as despesas bancárias. **g. Contribuição institucional a receber:** Refere-se às contribuições destinadas ao CIEE-Rio pelas organizações conveniadas para os programas de estágio e aprendizagem. O cálculo para redução ao valor recuperável foi constituído em montante considerado suficiente pela Administração para suprir as eventuais perdas na realização dos créditos. Realização de mapeamento dos valores em aberto no final de cada exercício, segregados por segmento (empresas privadas e órgãos públicos) aos quais serão a base para o reconhecimento das perdas estimadas para créditos de liquidação duvidosa. **h. Passivo circulante e não circulante:** São demonstradas pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos, variações monetárias e/ou cambiais incorridas até a data do balanço patrimonial. **i. Bolsa-auxílio a repassar:** Refere-se aos valores a receber junto às empresas conveniadas para repasse posterior aos estagiários atendidos pelo CIEE-RIO. **j. Gerenciamento do risco financeiro:** A política da Administração é manter uma efetiva base de recursos para o desenvolvimento futuro da entidade. A administração monitora o retorno sobre os recursos aplicados considerando os resultados das atividades econômicas. As políticas adotadas pela Administração para gerenciamento do risco de crédito, risco de liquidez, risco de mercado e risco de taxa de juros estão apresentados na Nota Explicativa nº 30. **k. Patrimônio líquido:** Representa o patrimônio social da Entidade, acrescido dos resultados apurados anualmente desde a data de sua constituição, os quais são empregados integralmente nos objetivos sociais da entidade, conforme divulgado na Nota Explicativa nº 1.

5. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA:

	2022			2022		
	Nota	2023 (Reapresentado)	2022	Nota	2023 (Reapresentado)	2022
Fundo fixo de caixa		30	31		30	31
Bancos conta movimento		208	735		208	735
Fundo aplicação financeira - FIC FI referenciado DI		2.895	1.672		2.895	1.672
Certificado de depósito bancário - CDB (i)		8.887	8.601		8.887	8.601
		12.020	11.039		12.020	11.039

(i) As aplicações em Certificados de Depósitos Bancários (CDB) são remuneradas a taxas que variam entre 85% e 100% do CDI, podendo ser resgatadas antecipadamente, sem prejuízo dos rendimentos. **6. RECEBÍVEIS DE CLIENTES:**

	2022			2022		
	Nota	2023 (Reapresentado)	2022	Nota	2023 (Reapresentado)	2022
Sede, unidades metropolitanas e unidades regionais		8.736	5.494		8.736	5.494
Perdas estimadas com créditos de liquidação duvidosa (i)		(1.018)	(1.791)		(1.018)	(1.791)
		7.718	3.703		7.718	3.703

(i) Realização de mapeamento dos valores em aberto no final de cada exercício, segregados por segmento (empresas privadas e órgãos públicos) aos quais serão a base para o reconhecimento das perdas estimadas para créditos de liquidação duvidosa.

continua >

Prezados Conselheiros
Cumprindo determinações legais e estatutárias, estamos submetendo à apreciação de V. Sas. as Demonstrações Contábeis relativas ao Exercício Social findo em

31/12/2023, assim como o Parecer do Conselho Fiscal e o relatório da Audisa Auditores Associados. Aproveitamos a oportunidade para registrar nossos agradecimentos a todos aqueles que de alguma forma, contribuíram para o

BALANÇO PATRIMONIAL - EXERCÍCIOS FIMDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022 (Em milhares de Reais)

	2022			2022		
	Notas	2023 (Reapresentado)	2022	Notas	2023 (Reapresentado)	2022
Ativo						
Circulante						
Caixa e Equivalentes de Caixa	5	12.020	11.039	5	12.020	11.039
Recebeíveis de Clientes	6	7.718	3.703	6	7.718	3.703
Estoques	7	88	168	7	88	168
Outros Ativos Circulantes	8	3.181	5.900	8	3.181	5.900
Despesas Antecipadas		1.412	2.996		1.412	2.996
		24.419	23.806		24.419	23.806
Não Circulante						
Realizável a Longo Prazo						
Depósitos Judiciais	15	-	6	15	-	6
Cauções		590	1.092		590	1.092
		590	1.098		590	1.098
Investimentos						
Imobilizado						
Custo	9	38.201	38.148	9	38.201	38.148
(-) Depreciação Acumulada	9	(5.629)	(5.454)	9	(5.629)	(5.454)
		32.572	32.694		32.572	32.694
Intangível						
Custo		640	635		640	635
(-) Amortização Acumulada		(567)	(512)		(567)	(512)
		73	123		73	123
Total do Ativo		57.654	57.721		57.654	57.721

	2022			2022		
	Notas	2023 (Reapresentado)	2022	Notas	2023 (Reapresentado)	2022
Passivo						
Circulante						
Bolsas-auxílio a repassar	10	48	11	10	48	11
Obrigações Trabalhistas	11	2.754	2.547	11	2.754	2.547
Obrigações Tributárias	12	55	69	12	55	69
Outras contas a pagar	12	1.078	2.567	12	1.078	2.567
Financiamento Imobiliário	13	800	800	13	800	800
Provisões Sociais	14	3.344	3.015	14	3.344	3.015
		8.079	9.009		8.079	9.009
Não Circulante						
Contingências Trabalhistas	15	18	10	15	18	10
Financiamento Imobiliário	13	3.133	3.933	13	3.133	3.933
		3.151	3.943		3.151	3.943
Patrimônio Líquido						
Patrimônio Social	16	44.769	45.213	16	44.769	45.213
Superávit/Déficit do Período	16	1.655	(444)	16	1.655	(444)
		46.424	44.769		46.424	44.769

	2022			2022		
	Notas	2023 (Reapresentado)	2022	Notas	2023 (Reapresentado)	2022
Total do Passivo e Patrimônio Líquido		57.654	57.721		57.654	57.721

As notas explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO EXERCÍCIOS FIMDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022 (Em milhares de Reais)

	2022			2022		
	Patrimônio Social	Superávit/Déficit do Período	Patrimônio Líquido	Patrimônio Social	Superávit/Déficit do Período	Patrimônio Líquido
Em 31 de dezembro de 2021	44.982	1.807	46.789	44.982	1.807	46.789
Incorporação ao Patrimônio Social	1.807	(1.807)	-	1.807	(1.807)	-
Superávit do Período	-	26	26	-	26	26
Em 31 de dezembro de 2022	46.789	26	46.815	46.789	26	46.815
Déficit do Período (Reapresentado)	-	(444)	(444)	-	(444)	(444)
Ajustes de Exercícios Anteriores	(1.576)	-	(1.576)	(1.576)	-	(1.576)
Em 31 de dezembro de 2022 (Reapresentado)	45.213	(444)	44.769	45.213	(444)	44.769
Incorporação ao Patrimônio Social	(444)	444	-	(444)	444	-
Superávit do Período	-	1.655	1.655	-	1.655	1.655
Em 31 de dezembro de 2023	44.769	1.655	46.424	44.769	1.655	46.424

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS (Valores expressos em milhares de Reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL: O Centro de Integração Empresa-Escola do Estado do Rio de Janeiro - CIEE-RR, denominado "Entidade" ou "CIEE-Rio", inscrito no CNPJ nº 33.661.745/0001-50, registrado como pessoa jurídica sob o nº 13.359 - Livro A, nº 6 e protocolo 35.168 nº 4, em 22 de fevereiro de 1965 é uma entidade civil, de direito privado, sem fins lucrativos e fins não econômicos, de assistência social,

★ continuação

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS (Valores expressos em milhares de Reais)

7. ESTOQUE:

	2022		2023	
	2022	(Reapresentado)	2023	(Reapresentado)
Estoque	88	168	175	175

Correspondem basicamente aos itens estocados de materiais impressos e de escritório. **8. OUTROS ATIVOS CIRCULANTES:** O saldo de R\$ 3.181 refere-se basicamente aos valores a serem ressarcidos pelas empresas que possuem convênios com o CIEE-Rio, relativos ao programa Aprendiz nas modalidades Empregador e Capacitador, cujos valores são recebidos, em média, quarenta e cinco dias após gerada a cobrança, assim como os valores dos processos seletivos. Além dos valores relativos aos estoques de vales transporte e refeição.

9. IMOBILIZADO:

	2022		2023	
	2022	(Reapresentado)	2023	(Reapresentado)
Imóvel (a)	15.062	-	15.062	-
Móveis e utensílios	609	29	609	29
Computadores e periféricos	58	11	58	11
Acervos de livros	-	-	-	-
Instalações	-	-	-	-
Obras em andamento (b)	16.964	13	16.964	13
	32.694	53	32.694	53

	2022		2023	
	2022	(Reapresentado)	2023	(Reapresentado)
Imóvel (a)	15.062	-	15.062	-
Móveis e utensílios	649	107	649	107
Computadores e periféricos	125	27	125	27
Acervos de livros	35	-	35	-
Instalações	3	(2)	3	(2)
Obras em andamento (b)	16.800	164	16.800	164
	32.673	270	32.673	270

(a) No exercício 2013, houve a compra de um imóvel, prédio de 11 (onze) pavimentos, situado à Rua de Santana nº 165, em novembro/2013, pelo valor total acordado de R\$15.000, sendo dado um sinal de R\$3.000 e o saldo devedor de R\$ 12.000, sendo pago por meio de um financiamento imobiliário, conforme contrato nº 155552867448, firmado entre CIEE-Rio e Caixa Econômica Federal pelo prazo total de 180 meses, em condições e juros de mercado. Este imóvel está sendo retro fitado, para abrigar as áreas da instituição, e tornar possível a centralização dos atendimentos socioassistenciais, assim como o aumento da capacidade do número de atendidos no Estado do Rio de Janeiro. (b) A rubrica "Obras em andamento", registra os valores de custos e despesas decorrentes de criação, elaboração dos projetos, realização dos custos da obra, incorporando como benfeitorias ao final de todo o processo, quando o mesmo, será reavaliado por empresa a ser contratada para ajustes de preço justo em valores de mercado. A administração da Entidade julga que as taxas de depreciação aplicadas, estão razoavelmente ligadas à vida útil econômica dos bens. **10. BOLSAS-AUXÍLIO A REPASSAR:** O saldo de R\$ 48 refere-se aos valores a serem creditados aos estudantes/estagiários cadastrados nos programas de estágio do CIEE-Rio. As bolsas-auxílio são recebidas por meio da modalidade de pagamento centralizado pelo CIEE-Rio para serem repassadas aos estudantes.

11. OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS:

	2022		2023	
	2022	(Reapresentado)	2023	(Reapresentado)
Salários	1.815	1.815	1.993	1.815
IRRF a recolher	283	283	278	283
FGTS a recolher	224	224	228	224
INSS a recolher	188	188	215	188
PIS sobre folha	37	37	40	37
	2.547	2.547	2.754	2.547

12. OUTRAS CONTAS A PAGAR:

	2022		2023	
	2022	(Reapresentado)	2023	(Reapresentado)
Fornecedores diversos	1.790	1.790	597	1.790
Telefone	6	6	-	6
Aluguéis de imóveis	18	18	223	18
Contas a pagar - diversas	1.357	659	166	659
Energia elétrica	59	59	-	59
Outros	35	35	92	35
	3.265	2.567	1.078	2.567

13. FINANCIAMENTO IMOBILIÁRIO:

	2022		2023	
	2022	(Reapresentado)	2023	(Reapresentado)
Circulante	800	800	800	800
Financiamento imobiliário	1.295	1.295	1.208	1.295
Encargos	(495)	(495)	(408)	(495)
Não Circulante	3.933	3.933	3.133	3.933
Financiamento imobiliário	5.095	5.095	3.887	5.095
Encargos	(1.162)	(1.162)	(754)	(1.162)
	4.733	4.733	3.933	4.733

Este financiamento decorreu da aquisição do imóvel, situado à Rua de Santana nº 165, cuja compra ocorreu em 12 de novembro de 2013, e cujo valor financiado de R\$12.000 consta no contrato nº 155552867448, firmado entre CIEE-Rio e a Caixa Econômica Federal, pelo prazo total de 180 meses com taxa efetiva de 11,4999% a.a., sendo que os valores contidos no circulante demonstram as prestações previstas para os próximos 12 meses, e o saldo a ser quitado superior a esse período está demonstrado no passivo não circulante.

14. PROVISÕES SOCIAIS:

	2022		2023	
	2022	(Reapresentado)	2023	(Reapresentado)
Férias e Encargos - Administrativo	2.319	2.368	2.319	2.368
Férias e Encargos - CIEE Empregador	647	647	1.025	647
	3.015	3.015	3.344	3.015

15. PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS:

A Entidade possui processos de contencioso trabalhista e cíveis. Com base em opiniões dos seus consultores jurídicos, julga que os processos de contencioso trabalhista possuem prováveis riscos de perdas financeiras e, ainda, reconhece que está suficientemente coberta quanto às eventuais perdas pelos depósitos judiciais vinculados conforme demonstramos a seguir:

	2022		2023	
	Valor estimado	Valor Contingenciado	Depósito Judicial	Quantidade Causas
Prováveis - Trabalhistas	18	18	-	1

A Administração, com base em informações de seus assessores jurídicos, na análise das demandas judiciais pendentes e na experiência anterior referente às quantias reivindicadas, constituiu provisão em montante considerado suficiente para cobrir as perdas estimadas com as ações trabalhistas em curso. A Entidade possui, em 2023, quatro processos de polo passivo classificados como possibilidade de perda possível. De acordo com a técnica contábil, NBC TG 25(R2), um passivo contingente é reconhecido quando há previsão provável de saída de recursos para liquidar a operação. **16. PATRIMÔNIO LÍQUIDO: Patrimônio Social:** O Patrimônio Social incorpora os resultados apurados em cada exercício aprovado pela Assembleia Geral. **O Patrimônio Social no exercício de 2023 é de R\$ 44.769 (R\$ 45.213 em 2022 Reapresentado).** **Superávit/Déficit do Período:** Registra o valor do superávit do último exercício a ser submetido à apreciação da Assembleia Geral, para destinação ao aumento do patrimônio social. **O superávit no exercício de 2023 é R\$ 1.655 (Déficit de R\$ 444, em 2022 Reapresentado).** **17. AJUSTES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES:** Os valores correspondentes relativos ao balanço patrimonial do exercício de 2022, originalmente apresentado nas demonstrações contábeis deste exercício, está sendo reapresentado no presente exercício em conformidade com o CPC 23 - Políticas Contábeis, Mudança de Estimativa (IAS 8) e Retificação de Erro e CPC 26(R1) - Apresentação das Demonstrações Contábeis (IAS 1). No exercício de 2023 ocorreram ajustes nos saldos das seguintes contas, a saber:

	2022		2023	
	2022	(Reapresentado)	2023	(Reapresentado)
Ativo Circulante				
Receíveis de Clientes (i)	3.703	(1.166)	(1.520)	6.389
Estoque	168	-	(7)	175
Ativo Não Circulante				
Investimentos	-	-	(1)	1
Imobilizado				
Custo	38.148	-	(36)	38.184
(-) Depreciação Acumulada	(5.454)	-	(15)	(5.439)
Intangível				

	2022		2023	
	2022	(Reapresentado)	2023	(Reapresentado)
(-) Amortização Acumulada	(512)	-	1	(513)
Passivo Circulante				
Outras contas a pagar	2.567	(698)	-	3.265

Patrimônio Líquido

Patrimônio Social	45.213	-	(1.576)	46.789
Superávit do Período	(444)	(470)	-	26

(i) Foram identificados erros durante o processo de migração dos sistemas de faturamento anterior para o atual. Foram identificadas duplicidades faturadas, bem como cobranças indevidas a maior. Ao ser identificado o erro, a Administração iniciou processo de revisão e reconciliação com os Departamentos de Contabilidade e do Financeiro, com o propósito de conciliar os valores em duplicidade. Até o encerramento do exercício de 2023, foram identificados R\$ 2.686 em duplicidade.

18. CONTRIBUIÇÕES INSTITUCIONAIS:

	2022		2023	
	2022	(Reapresentado)	2023	(Reapresentado)
Contribuições empresas privadas	51.158	43.433	51.158	44.525
Programa Aprendiz	34.177	29.761	34.177	30.453
Programa de Estágio	15.452	13.672	15.452	14.072
Outras receitas e atividades	1.529	-	-	-
Contribuições empresas públicas	6.998	4.811	6.998	4.885
Programa Aprendiz	970	663	970	663
Programa Estágio	6.028	4.148	6.028	4.222
	58.156	48.244	58.156	49.410

Os recursos para manutenção das atividades são obtidos por meio de contribuições feitas pelas empresas e órgãos públicos, através de convênios operacionais firmados junto ao CIEE-Rio. O número de empresas com estagiários ativos em 31 de dezembro de 2023, era de 1.731 (1.622 em 2022). No Programa de Aprendiz o número de empresas com aprendizes ativos em 31 de dezembro de 2023 era 2.179 (2.047 em 2022). **19. CUSTOS COM GRATUIDADES:** Tendo em vista que o CIEE-Rio é uma entidade filantrópica de direito privado, com fins não econômicos, beneficiária de assistência social e reconhecida de utilidade pública em âmbito Estadual e Municipal, a totalidade de suas despesas é considerada como gratuidade concedida, ou seja, o CIEE-Rio desenvolve atividades totalmente gratuitas a todos os jovens e adultos, de forma continuada, permanente e planejada, estimulando a formação profissional, por meio de atividades de acolhida, preparação e mediação ao mundo do trabalho: estágio, aprendizagem e capacitação, entre outros programas. Estas atividades têm o objetivo de viabilizar a garantia de acesso à renda aos jovens em vulnerabilidade e risco social, à manutenção e à integração de pessoas no mundo do trabalho, promovendo a cidadania, a defesa e efetivação dos direitos socioassistenciais.

	2022		2023	
	Programa de estágio	Programa Aprendiz	Outros Programas	Totais
Pessoal	10.046	19.656	601	30.303
Serviços públicos (1)	786	408	-	1.194
Comunicação e divulgação	116	67	4	187
Despesas com manutenção sede	100	854	-	954
Serviços especializados contratados	1.227	1.880	2	3.109
Material de consumo	106	146	1	253
Despesas com estagiários - Seguro	300	-	-	300
Outras despesas operacionais (2)	4.296	3.067	16	7.379
Total por Programa	16.977	26.078	624	43.679

	2022		2023	
	Programa de estágio	Programa Aprendiz	Outros Programas	Totais
Pessoal	8.624	17.638	655	26.917
Serviços públicos (1)	720	196	4	920
Comunicação e divulgação	48	12	-	60
Despesas com manutenção sede	100	821	-	921
Serviços especializados contratados	1.430	1.103	3	2.536
Material de consumo	113	128	-	241
Despesas com estagiários - Seguro	227	-	-	227
Outras despesas operacionais (2)	4.157	1.715	9	5.881
Total por Programa	15.419	21.613	671	37.703

(1) Água, correios, energia elétrica, telefones, teleprocessamento e outras.
(2) Viagens, quilometragem, condução, despesas bancárias, manutenção e conservação, cópias, reproduções, refeições, repasse Aprendiz Legal e outras.

	2022		2023	
	Programa de estágio	Programa Aprendiz	Outros Programas	Totais
Pessoal	8.624	17.638	655	26.917
Serviços públicos (1)	720	196	4	920
Comunicação e divulgação	48	12	-	60
Despesas com manutenção de sedes	100	821	-	921
Serviços especializados contratados	1.430	1.103	3	2.536
Material de consumo	113	128	-	241
Despesas com estagiários - Seguro	227	-	-	227
Outras despesas operacionais (2)	4.157	1.715	9	5.881
Total por Programa	15.419	21.613	671	37.703

(1) Água, correios, energia elétrica, telefones, teleprocessamento e outras.
(2) Viagens, quilometragem, condução, despesas bancárias, manutenção e conservação, cópias, reproduções, refeições, repasse Aprendiz Legal e outras.

20. DESPESAS GERAIS E ADMINISTRATIVAS:

	2022		2023	
	2022	(Reapresentado)	2023	(Reapresentado)
Pessoal	6.253	4.607	6.253	4.607
Serviços públicos	563	565	563	565
Comunicação e divulgação	448	267	448	267
Despesas com manutenção de sedes	72	54	72	54
Serviços especializados contratados	3.876	3.547	3.876	4.243
Material de consumo	141	101	141	101
Depreciação e amortização	227	149	227	149
Despesas com estagiários - Seguro	1	1	1	1
Anúncios e publicações	42	28	42	28
Outras despesas operacionais	1.247	1.297	1.247	1.297
Total	12.870	10.616	12.870	10.616

21. TRABALHOS VOLUNTÁRIOS: As receitas com trabalhos voluntários são mensuradas ao seu valor justo levando-se em consideração os montantes que a Entidade haveria de pagar caso contratasse estes serviços em mercado similar. As receitas com trabalhos voluntários são reconhecidas no resultado do exercício em contrapartida a outras despesas também no resultado do exercício. Os órgãos da administração, representados pelo Conselho de Administração e Conselho Fiscal, não possuem qualquer tipo de remuneração, seja ela direta, indireta, fixa ou variável, cujo valor justo seria em 2023 R\$ 2.729. A entidade não remunera seus dirigentes. Em 2023, Entidade não possui atividade não remunerada prestada por pessoa física exercido mediante a celebração de termo de adesão conforme Lei nº 9.608/1998.

22. COOPERAÇÃO TÉCNICA: Em 23 de novembro de 2007, o CIEE-Rio firmou um Acordo de Cooperação Técnica com o CIEE SP, para dar continuidade à cooperação técnica na área de suporte e gestão dos sistemas operacionais e de Tecnologia da informação disponibilizados ao CIEE Rio, havendo para tal o repasse em 2023, referente à taxa de administração com impacto anual de R\$ 1.278. **23. IMUNIDADES TRIBUTÁRIAS USUFRUÍDAS:** Para efeito do artigo 150, inciso VI, alínea c, da Constituição Federal, consideram-se imunes as instituições de educação ou de assistência social que prestem serviços para os quais houver sido instituída e os coloque à disposição da população em geral, em caráter complementar às atividades do Estado, sem fins lucrativos. Considera-se entidade sem fins lucrativos a que não apresente superávit em suas contas, ou caso o apresente em determinado exercício, destine-o integralmente à manutenção e ao desenvolvimento dos seus objetivos sociais, desde que atendidas as demais condições legais. O Centro de Integração Empresa-Escola do Estado do Rio de Janeiro - CIEE-Rio, inscrito no CNPJ sob o nº 33.661.745/0001-50, registrado como pessoa jurídica sob o nº 13.359 - Livro A, nº 6 e protocolo 35.168 nº 4, em 22 de fevereiro de 1965, é uma entidade de assistência social, sem fins lucrativos, declarada de Utilidade Pública em âmbito Estadual, pela Lei nº 1.361 de 22 de julho de 1967 e âmbito Municipal pela Lei nº 5.265 de 3 de maio de 2011, bem como, é detentora do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS, deferido pelo antigo Ministério da Cidadania, atual Ministério do Desenvolvimento Social, Família e Combate à Fome, através da Secretaria Nacional de Assistência Social, com prazo de validade até 31 de dezembro de 2024. Atualmente, a Entidade segue recolhendo o Programa de Integração Social (PIS) calculado à alíquota de 1% sobre o montante da folha de salários. Entretanto, deu entrada em pedido judicial, através dos processos nº 5014170-88.2023.4.02.0000 e 5070282-03.2023.4.02.5101 pleiteando o reconhecimento da imunidade do PIS e do ressarcimento dos últimos cinco anos de contribuições recolhidas atualizadas.

	2022		2023	
	2022	(Reapresentado)	2023	(Reapresentado)
Receita Operacional				
INSS - Cota patronal e terceiros	9.636	9.048	9.048	9.048
COFINS	1.801	1.742	1.742	1.742
	11.437	10.790	10.790	10.790
Despesa Operacional				
INSS - Cota patronal e terceiros	(9.636)	(9.048)	(9.048)	(9.048)
COFINS	(1.801)	(1.742)	(1.742)	(1.742)
	(11.437)	(10.790)	(10.790)	(10.790)

24. ASSISTÊNCIA SOCIAL: O Centro de Integração Empresa-Escola é uma instituição não governamental de Assistência Social que atua desenvolvendo ações de Atendimento e Defesa e Garantia do Direito ao Trabalho. Tem como Regime de Atendimento, conforme, preconiza o ECA, o Apoio Socioeducativo em Meio Aberto e Orientação e Apoio Sociofamiliar. O CIEE-Rio tem como missão desenvolver Proteção Social através de ações que propiciem o desenvolvimento da juventude no Estado do Rio de Janeiro, a partir de políticas sociais de integração ao mundo do trabalho, contribuindo para o alcance da autonomia, do protagonismo juvenil e, consequentemente, a ampliação de oportunidades profissionais. O CIEE-Rio ainda possui uma política institucional de Assistência Social, desenhada para organização e planejamento dos programas e projetos da instituição. A política de Assistência Social do CIEE-Rio, segue a lógica de um fio condutor que integra três eixos de articulação. Os dois primeiros contribuem com o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, voltados para a promoção e prevenção, ou seja, ações de acolhida/atendimento ao jovem, fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários/monitoramento e acompanhamento, assim como, as ações de preparação/capacitação ao mundo do trabalho. A base da pirâmide é constituída pelo eixo de intervenção, ou seja, onde se faz toda a mediação de integração dos jovens ao mundo do trabalho e a garantia do direito de acesso à renda com a inserção nos programas (aprendizagem e estágio), conforme demonstrado abaixo nos seguintes programas: **Atendimento: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - CIEE/RJ:** As atividades do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos ofertados pelo CIEE-Rio correspondem ao previsto na Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais, Resolução nº 109 de 11 de novembro de 2009. **O Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para Adolescentes e Jovens correspondente ao previsto na Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais tem como foco: complementar as ações da família e comunidade na proteção e desenvolvimento de crianças e adolescentes e no fortalecimento dos vínculos familiares e sociais; assegurar espaços de referência para o convívio grupal, comunitário e social e o desenvolvimento de relações de afetividade, solidariedade e respeito mútuo; possibilitar a ampliação do universo informacional, artístico e cultural dos jovens, bem como estimular o desenvolvimento de potencialidades, habilidades, talentos e propiciar sua formação cidadã; propiciar vivências para o alcance de autonomia e protagonismo social; estimular a participação na vida pública do território**

★ continuação

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS (Valores expressos em milhares de Reais)

grupos fixos de convivência realizados pelo CIEE-Rio, na própria Sede ou nos equipamentos e secretarias que solicitaram ao CIEE a realização de grupos de convivência de promoção e integração ao mundo do trabalho durante o ano de 2023.

Grupos de Convivência Fixos - CIEE/Rio - 2023: Grupos de Convivência - Programa Jovem Aprendiz CIEE: Segue a normatização Federal da Lei 10.097/2000, atribuída pelo Ministério do Trabalho e Emprego. Segue a Normatização da Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais conforme, descrição específica do serviço para faixa etária de 15 a 17 anos e 18 a 29 anos, onde ambas têm por objetivo estimular a convivência social, participação cidadã e a formação para o mundo do trabalho. Segue a normatização da Nota Técnica 02/DRSP/SNAS/MDS que orienta as entidades e conselhos municipais sobre ações de promoção à integração ao mundo do trabalho na Assistência Social. É um serviço voltado para o desenvolvimento do adolescente, estimulando o protagonismo de jovens enquanto cidadãos portadores de direitos, respeitando sua condição peculiar de pessoas em processo de desenvolvimento. Este Serviço está inserido no eixo intervenção do CIEE-Rio, fazendo a mediação e a garantia do direito de acesso à renda, através da inserção de jovens no mundo do trabalho com o Programa Aprendiz, implementado pelo CIEE. Apoiase na Lei 10.097/2000, a Lei da Aprendizagem. Para auxiliar à empresa no cumprimento do disposto na legislação, o CIEE-Rio realiza o processo classificatório dos aprendizes, os procedimentos de contratação, a ministração do conteúdo programático das atividades, avaliação e acompanhamento da situação do jovem. **b) Público:** Público-alvo atendido no programa: • Adolescentes 14 a 17 anos incompletos, que estejam cursando o ensino fundamental ou médio ou tenham concluído o ensino médio, provenientes de escolas públicas e de maior vulnerabilidade social, de famílias beneficiárias de programas de transferência de renda, dos equipamentos de Assistência Social, conselhos tutelares dos municípios, em cumprimento de medidas ou egressos de medidas de proteção e demanda espontânea. • Jovens de 18 a 24 anos incompletos, que estejam cursando o ensino fundamental ou médio ou tenham concluído o ensino médio, provenientes de escolas públicas e de maior vulnerabilidade social, de famílias beneficiárias de programas de transferência de renda, dos equipamentos de Assistência Social, conselhos tutelares dos municípios, em cumprimento de medidas ou egressos de medidas de proteção e demanda espontânea. **c) Recursos Humanos: De acordo com a NOB-RH/SUAS: d) Atividades:** Todo trabalho é desenvolvido a partir de uma metodologia participativa com dinâmicas, vídeos, filmes, dentre outros, que tem como foco o fortalecimento de possibilidades de convívio, educação e proteção social. Ainda se leva em conta o princípio da territorialização no desenvolvimento das atividades com os jovens atendidos, reconhecendo a presença de múltiplos fatores sociais e econômicos que levam o indivíduo e a família a uma situação de vulnerabilidade e risco pessoal e social. **e) Período de funcionamento:** Os aprendizes são contratados por 11, 17 ou 24 meses (6 ou 4 horas de atividade por semana em capacitação teórica), com 80 horas iniciais, conforme legislação. Após a conclusão da carga horária inicial os jovens realizarão a capacitação teórica com um encontro semanal, quatro dias na capacitação prática no ambiente da empresa parceira e ainda um encontro teórico mensal extra, cumprindo a carga horária prevista em contrato. Nos grupos de convivência do Programa Jovem Aprendiz são trabalhados os seguintes temas: Identidade, família, postura profissional, cidadania, gênero, saúde sexual e reprodutiva, gravidez na adolescência, drogas, atividades culturais e sociais. No Estado do Rio de Janeiro, o CIEE possui turmas com uma média de 30 jovens. **f) Forma de participação dos usuários nas etapas de elaboração, execução, avaliação e monitoramento do plano:** O jovem aprendiz participa de uma avaliação mensal através de um questionário onde é levado em conta o conteúdo apresentado nas capacitações, desempenho dos educadores, estrutura física do local das capacitações, metodologia aplicada, etc. Também feitas sugestões para aprimorar a qualidade das capacitações. As famílias dos jovens aprendizes ao participarem das oficinas de famílias, também fazem uma avaliação do acompanhamento feito e da sua participação na oficina. **Documentos e Instrumentos de Registro para o Acompanhamento e Monitoramento junto aos Usuários:** • Relatório de atendimentos individuais e familiares: documento no qual são feitos os registros de atendimentos individuais e familiares, de aspecto social, pedagógico e de desempenho; • Questionário de Avaliação com os aprendizes e famílias; • Fichas de acompanhamento de frequência escolar; • Questionário de acompanhamento in loco; Aprendizagem, reconhecida pela Lei 12.868/13 como programa de Assistência Social, é voltada para o desenvolvimento do adolescente, para o protagonismo de jovens enquanto cidadãos portadores de direitos, respeitando sua condição peculiar de pessoas em processo de desenvolvimento, além de viabilizar a mediação e Garantia do Direito de Acesso à renda. É um serviço voltado para o desenvolvimento do adolescente, estimulando o protagonismo de jovens enquanto cidadãos portadores de direitos, respeitando sua condição peculiar de pessoas em processo de desenvolvimento. **Supervisão de Acompanhamento - Programa de Aprendizagem:** Esse acompanhamento está pautado nos artigos 403 e 428 da CLT, que tratam a frequência escolar como requisito para ingresso e permanência no Programa de Aprendizagem, bem como a necessidade de ser preservado o direito de acesso aos menores de 18 anos; no artigo 53 da Lei nº 8.069 de 13 de julho de 1990 (ECA), que ressalta a educação como direito e que deve ter como objetivo "pleno desenvolvimento de sua pessoa, preparo para o exercício da cidadania e qualificação para o trabalho". O Acompanhamento de Frequência Escolar acontece semestralmente, de acordo com o calendário escolar das Secretarias de Educação regionais. É o acompanhamento que o CIEE Rio realiza com os aprendizes que estão cursando o ensino fundamental ou médio, nas redes pública e privada. O objetivo é contribuir para a elevação do nível de escolaridade e permanência escolar, além da continuidade dos estudos. **Campanha do 1º semestre programa Jovem Aprendiz CIEE: 412 declarações recolhidas. Campanha do 2º semestre programa Jovem Aprendiz CIEE: 548 declarações recolhidas. Avaliação de Desempenho do Aprendiz na Capacitação Prática:** Avaliação de Desempenho é feita por meio de formulário que contém uma lista de competências que devem ser avaliadas a partir do grau 1 (abaixo das expectativas) até o grau 4 (supera as expectativas). O foco da avaliação é a reversão das situações de baixo aproveitamento, de maneira que o Contrato de Aprendizagem possa vigorar até a data prevista para o término, a partir de feedback, aconselhamento, acompanhamento e oferta de oportunidades para ajustes. A Avaliação de Desempenho do Aprendiz na formação prática é realizada pelo monitor do aprendiz na empresa. **Benefícios para a Empresa e para o Aprendiz:** • Permite conhecer melhor o aprendiz, destacando suas realizações e áreas de melhoria; • Reduz o risco da rescisão antecipada; • Cria um ambiente de trabalho motivador; • Promove alinhamento com os objetivos organizacionais; • Facilita o diálogo entre o monitor e o aprendiz; • Possibilita identificar talentos. Avaliações Enviadas: 4229, Avaliações Recebidas: 1312, Avaliações Satisfatórias: 931, Avaliações Insatisfatórias: 381. **Encontro de Gestores da Aprendizagem:** Trata-se de um modelo de reunião que tem como objetivo principal compartilhar conhecimentos e informar sobre procedimentos que consideramos necessários para boa condução do Programa de Aprendizagem dentro das empresas cotistas. Configurando-se ainda como uma formação para os gestores dos jovens aprendizes, permitindo que o amplo conhecimento sobre o papel de formador possa trazer processo de qualificação do aprendiz. Trata-se de um modelo de reunião que tem como objetivo principal compartilhar conhecimentos, informar os procedimentos e orientar para boa condução do Programa de Aprendizagem dentro das empresas cotistas, criando um ambiente favorável ao aprimoramento profissional do aprendiz. A Supervisão Técnica e de Monitoramento da Aprendizagem realiza constante articulação com órgãos governamentais e reguladores da Aprendizagem Profissional - Ministério do Trabalho, Ministério Público do Trabalho, Secretaria de Inspeção do Trabalho, Superintendência Regional do Trabalho, Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente, entre outros, além da relação com aprendizes, empresas e as próprias entidades formadoras, objetivando atuar coletivamente e em prol do Instituto da Aprendizagem, de forma a contribuir para o posicionamento institucional do CIEE Rio. Além disso, esta Supervisão representa o CIEE Rio no Colegiado dos Fóruns Estaduais e Distrital de Aprendizagem Profissional do Brasil - FAPBR; no Fórum Estadual de Aprendizagem Profissional - FEAP/RJ; no Fórum Estadual de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil e de Proteção ao Trabalhador Adolescente - FEPETI/RJ - e nos demais espaços e eventos que tenham interlocução com a Aprendizagem Profissional. Criado em 2020, o Colegiado tem como objetivo estabelecer uma articulação entre todos os Fóruns Estaduais da Aprendizagem Profissional do país, de modo a definir estratégias e ações que defendam, em âmbito nacional, os interesses dos jovens aprendizes e das entidades formadoras. O CIEE Rio atua com dois membros oficiais - titular e suplente, com direito a voz e voto. A participação do CIEE Rio no Fórum tem como objetivo atuar diretamente na defesa da Aprendizagem Profissional como uma política pública de integração ao mundo do trabalho, com a proposição de ações e medidas que sejam benéficas à juventude trabalhadora. Em 2023, foram realizadas 06 reuniões ordinárias e 02 reuniões extraordinárias. O CIEE Rio sediou duas das reuniões ordinárias, nas quais tivemos a participação de nossos aprendizes. O CIEE Rio integra a Coordenação Colegiada do FEPETI-RJ. Este fórum é um espaço democrático, não institucionalizado, de discussão de propostas, definição de estratégias e construção de consensos entre governo e sociedade civil. Sensibilizar, mobilizar e articular os agentes institucionais governamentais e da sociedade civil para prevenir e erradicar todas as formas de trabalho infantil e assegurar a proteção ao adolescente trabalhador, são as ações realizadas por meio do FEPETI. Em 2023, o CIEE Rio participou de 03 reuniões ordinárias. Todas as reuniões ocorreram de forma virtual, quando foram tratados os seguintes assuntos: • Informes, encaminhamentos e decisões - GT 18 de maio e GT 12 de junho; • Planejamento e organização das Ações em alusão a 18 maio - Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes. Organização das Ações para 12 de junho - Dia Mundial e Nacional de Combate ao Trabalho Infantil. A Supervisão Técnica e de Monitoramento organiza os eventos da Gerência de Aprendizagem, apoia e participa de diversos outros eventos voltados para a Aprendizagem Profissional. O objetivo é fomentar a Aprendizagem Profissional e divulgar o Programa Jovem Aprendiz CIEE e suas Boas Práticas, evidenciando uma

política pública exitosa de transformação na vida de adolescentes e jovens por meio da inserção no mundo do trabalho, e promover a mobilização e articulação entre Terceiro Setor, poder público, jovens e empresariado. Em comemoração ao Dia Internacional do Jovem Trabalhador, celebrado no dia 24 de abril, os aprendizes do CIEE Rio participaram de diversas atividades no circuito "Aprendiz Cultural". O Aprendiz Cultural englobou uma apropriação, pelos aprendizes, dos mais diversos equipamentos culturais da cidade e do estado. Além disso, também foi celebrada a Semana da Aprendizagem, uma semana formativa para os aprendizes, com a realização de oficinas, palestras, rodas de conversa, etc. O Fórum Estadual de Aprendizagem Profissional do Estado do Rio de Janeiro - FEAP/RJ e o Deputado Estadual Sergio Fernandes realizaram um evento em comemoração ao Dia do Trabalhador, com foco no Jovem Trabalhador. Com o tema "Adolescentes e Jovens: os Desafios da Empregabilidade e o Empoderamento pelo Programa Jovem Aprendiz", o evento, realizado em sessão solene na ALERJ, contou com a participação de 7 aprendizes do CIEE Rio na plateia, além da aprendiz Milena Oliveira, que participou da mesa solene. O CIEE Rio participou do lançamento da campanha nacional de combate ao trabalho infantil, organizada pelo Fórum Estadual de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil e de Proteção ao trabalhador Adolescente - FEPETI-RJ. 10 aprendizes participaram do evento, representando os jovens do CIEE Rio. No dia 12 de junho é celebrado o Dia Mundial de Combate ao Trabalho Infantil. Diversas ações são mobilizadas em todo o mundo, de modo a marcar a luta contra a exploração de mão de obra infantil. A celebração do dia 12 de junho simboliza a sensibilização e potencialização de esforços no combate ao trabalho infantil, no país e no mundo. Em 2023, o mote da campanha nacional foi "Proteger a infância é potencializar o futuro de crianças e adolescentes. Chega junto para acabar com o trabalho infantil", propondo um chamado à sociedade para erradicar o trabalho infantil. O CIEE Rio, sempre engajado em causas como essa, preparou um *flashmob* na Praça da Cinelândia, envolvendo adolescentes e jovens participantes do Programa Jovem Aprendiz CIEE. Ainda no âmbito do combate ao trabalho infantil, o CIEE Rio organizou o Webinar "Ações e Mobilizações Contra o Trabalho Infantil". O objetivo foi trazer o depoimento de diferentes atores do poder público sobre suas mobilizações sobre o tema. O Webinar foi transmitido ao vivo pelo canal do CIEE Rio no YouTube. O Fórum Estadual de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil e de Proteção ao Trabalhador Adolescente (FEPETI-RJ) alcançou, em 2023, um marco significativo: duas décadas de compromisso e dedicação na luta contra o trabalho infantil e proteção ao trabalhador adolescente. Para comemorar esse momento emblemático, foi realizado um evento comemorativo. Um dos momentos mais significativos foi a entrega de certificados às instituições que foram e são parte fundamental dessa jornada, e o CIEE Rio foi uma das instituições homenageadas. O Seminário convida a sociedade para a participação em um debate sobre ações, troca de experiências exitosas e apresentações de Boas Práticas, visando ao fortalecimento da Aprendizagem Profissional no estado. Em 04 de outubro de 2023, realizamos a sétima edição do evento, que debateu sobre a saúde mental de adolescentes e jovens trabalhadores. O evento reuniu empresas, instituições formadoras, aprendizes e estudantes interessados na temática. Cerca de 60 aprendizes do CIEE participaram do evento. Pensando em estabelecer mais um canal de comunicação no campo da profissionalização da juventude, o CIEE Rio divulgou a primeira temporada do CIEE Cast, um podcast focado nas questões relativas à juventude e às alternativas de ingresso no mercado de trabalho. Com uma abordagem leve e descontraída, o CIEE Cast traz informações interessantes para jovens em busca da primeira oportunidade e para empresas que podem ofertar essas vagas. **Grupos de Convivência - Oficina de Fortalecimento Vínculos Familiares: Segue a Normatização da Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais, conforme descrição específica do serviço, que consiste no trabalho social com famílias, de caráter continuado, com a finalidade de fortalecer a função protetiva das famílias, prevenir a ruptura dos seus vínculos, promover seu acesso e usufruto de direitos e contribuir na melhoria de sua qualidade de vida.** Visando contribuir com o Serviço de Convivência Familiar e Comunitária do Estado do Rio, o CIEE-Rio desenvolve o Fortalecimento de Vínculos Familiares por meio de ações continuadas que visam fortalecer a função protetiva das famílias dos jovens inseridos nos programas e projetos da instituição. A oficina de Fortalecimento de Vínculos Familiares (OFVF) tem por objetivo específico a socialização da política de Assistência Social, através dos programas desenvolvidos com os familiares dos jovens. Também visa ampliar o espaço de participação dos responsáveis e o fortalecimento dos vínculos sociais das famílias no Estado do Rio de Janeiro. O acesso das famílias às orientações apresentadas de forma simples e próximas à realidade dos participantes possibilita o sucesso desta ação, que se fortalece pela promoção de acesso de outros membros das famílias às outras orientações sobre os direitos sociais. Neste momento em que tanto se houve "Isto é constitucional!" e "Isto não é constitucional!", as famílias têm acesso ao Art. 227 de nossa Constituição Federal, e são estimuladas a perceber, pela lógica do direito constitucional, que seus filhos são sujeitos de direitos. Que o acesso à **profissionalização** é um dos aspectos garantidos como dever da família, da sociedade (No Programa de Aprendizagem e de Estágio, a entidade CIEE Rio e, as Empresas são a sociedade) e Estado (Os órgãos fiscalizadores). Apresentamos instrumentos legais, esclarecemos que o Estatuto da Criança e Adolescente, o Estatuto da Juventude são orientações sobre o passo a passo da implementação de cada um dos temas relacionados nos Artigos. Divulgamos que nesta mesma proposta é realizado o trabalho com gestores, com as mesmas provocações e objetivos de sensibilizá-los, provocando empatia e entendimento sobre os direitos de todos, e que as Leis devem ser assimiladas por todos, e respeitadas por todos. Falamos em especial dos direitos à convivência familiar e comunitária e, na sequência, a importância dos vínculos, incluindo o Mundo do Trabalho. **b) Público:** Famílias dos jovens atendidos nos Programas de Estágio, Aprendizagem, Projeto Jovem Alerta e os demais projetos itinerantes da Gerência de Assistência Social, Filantropia e Qualificação Profissional. **c) Recursos Humanos: De acordo com a NOB-RH/SUAS. d) Atividades:** É com atitude de reconhecimento à importância aos princípios do Sistema de Garantia de Direitos e a cultura de Paz, que cada vez mais as programações de Fortalecimento de Vínculos Familiares, são legitimadas pelas famílias dos adolescentes e jovens atendidos pelo CIEE Rio, como espaço de valorização de seus conhecimentos e vivências familiares, como também de ampliação de autonomia e emancipação delas. A ação de Fortalecimento de Vínculos Familiares através de oficinas, grupos de convivência, dinâmicas e instrumentais lúdicos cria situações que estimulam aos participantes perceberem por uma metodologia vivencial de dialética crítica, com o uso do exercício "primário" do Porquê? Por meio de uma dinâmica de progresso de ideias, inspirada na obra *Cotidiano: Conhecimento e crítica*, J.P Netto e M.C. Brant Carvalho; estimulamos a necessidade de ampliar a cada dia, nossa visão crítica sobre a nossa realidade com a suspensão de cotidiano; Temas abordados: Conflitos intergeracionais, empatia, dinâmica da convivência familiar valores e princípios alterados pelas leis, estímulos para identificação de violações de direitos, negligência, discriminação, alienação parental, as várias formas de violência, opressão, crueldade, exploração dentre outros, estimulando a compreensão de direitos com apresentação de vários marcos na evolução do direito. As atividades são concluídas lembrando que há em nossos grupos familiares situações que precisarão mais que as sabedorias já utilizadas, necessitarão de orientações técnicas das Equipes dos CRAS, CREAS, das Instituições complementares à prestação dos Serviços da Assistência Social e todo o aparato do Sistema Único de Assistência Social - SUAS. **e) Período de funcionamento:** As Oficinas de Fortalecimento de Vínculos (FVF), acontecem nas três primeiras Segundas - Feiras cada mês no Programa de Aprendizagem; As Oficinas de Fortalecimento de Vínculos Familiares (FVF), do Programa de Estágio acontecem 1 vez por mês na última quinta-feira, de cada mês. As Oficinas de Fortalecimento de Vínculos (FVF), do Programa Desenvolvendo Pessoas acontecem no início de cada projeto itinerante dos cursos fixos. As Oficinas de Fortalecimento de Vínculos (FVF), do Projeto Jovem Alerta que é itinerante, acontecem no Início de cada projeto de acordo com equipamento Cras, Creas em que o mesmo esteja sendo realizada. **f) Forma de participação dos usuários nas etapas de elaboração, execução, avaliação e monitoramento do plano. Documentos e instrumentos de registro para o acompanhamento e monitoramento do plano:** Os responsáveis colaboram através de questionários e relatórios de avaliação com sugestões para melhor desenvolvimento do jovem, expondo depoimentos sobre o convívio familiar, relacionamento com os filhos e suas dificuldades. **Documentos e Instrumentos de Registro para o Acompanhamento e Monitoramento junto aos Usuários:** • Ficha de Identificação e caracterização do Primeiro Atendimento, se houver demanda espontânea; • Identificação socioeconômica das famílias (Vigilância Socioassistencial); • Oficinas de fortalecimento de vínculos familiares (oficina coletiva) Encaminhamento; • Rede Referência/Contrarreferência (Atendimento Individual), caso haja demanda. **Grupos de Convivência - Projeto Jovem Alerta: Segue a Normatização da Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais, conforme descrição específica do serviço para faixa etária de 15 a 17 anos e 18 a 29 anos, onde ambas têm por objetivo estimular a convivência social, participação cidadã e a formação para o mundo do trabalho. Segue a normatização da Nota Técnica 02/DRSP/SNAS/MDS que orienta as entidades e conselhos municipais sobre ações de promoção à integração ao mundo do trabalho na Assistência Social.** Este tem por objetivo facilitar a participação e o desenvolvimento humano de adolescentes e jovens atendidos especificamente da rede socioassistencial dos CRAS e CREAS - Centro de Referência de Assistência Social e Centro de Referência Especializado de Assistência Social, nos respectivos municípios onde o CIEE possui unidades. Desenvolver instrumentos e atividades que possibilitem não só aumento de seus conhecimentos, mas também uma participação mais efetiva no protagonismo, autonomia e identidade desses usuários. **b) Público:** Adolescentes e jovens de 14 a 17 anos referenciados pelo CRAS e CREAS - Centro de Referência de Assistência Social e Centro de Referência Especializado de Assistência Social, Jovens encaminhados pelos Conselhos Tutelares, Varas de Infância, demais órgãos do Sistema de Garantias de Direito e Conselhos deliberativos, no que tange a ações voltadas para adolescentes no município. Adolescentes e jovens de 18 a 22 anos referenciados pelo CRAS e CREAS - Centro de Referência de Assistência Social e Centro de Referência

Especializado de Assistência Social, Jovens encaminhados pelos Conselhos Tutelares, Varas de Infância, demais órgãos do Sistema de Garantias de Direito e Conselhos deliberativos, no que tange a ações voltadas para adolescentes no município. **c) Recursos Humanos: De acordo com a NOB-RH/SUAS. d) Atividades:** Todo trabalho é desenvolvido a partir de uma metodologia participativa com dinâmicas, vídeos, filmes, dentre outros, que tem como foco o fortalecimento de possibilidades de convívio, educação e proteção social. **e) Período de funcionamento:** O respectivo serviço de convivência fortalecimento de vínculos da Assistência Social do CIEE, em sua metodologia e expertise, oferta 13 oficinas temáticas para um ciclo de 3 meses, com 1 oficina de fortalecimento de vínculos com os responsáveis, antes daqueles serem encaminhados para o banco de vagas dos programas de Estágio e Aprendizagem. **f) Forma de participação dos usuários nas etapas de elaboração, execução, avaliação e monitoramento do plano.** Todas as oficinas realizadas com os jovens e seus familiares são avaliadas pelos mesmos através de questionários, com sugestões para melhor desenvolvimento do trabalho, depoimentos quanto ao desempenho dos jovens e temas abordados. A organização do trabalho para a continuidade do Projeto Jovem Alerta. **Documentos e Instrumentos de Registro para o Acompanhamento e Monitoramento junto aos Usuários:** • Formulário Socioeconômico; • Planilha de controle de participação nas atividades e frequência; • Ficha de Avaliação Final do Projeto; • Ficha de Cadastro para o Banco de vagas do CIEE. O Serviço de Convivência Jovem Alerta é coordenado pela Gerência de Assistência Social, Filantropia e Qualificação Profissional do CIEE-Rio e as oficinas do serviço foram executadas pela equipe técnica da Gerência de Assistência Social, Filantropia e Qualificação Profissional do CIEE-Rio, a fim de contribuir com o desenvolvimento humano, a promoção, prevenção e integração de adolescentes e jovens no mundo do trabalho nos territórios atendidos junto aos parceiros. **As atividades realizadas nas oficinas socioeducativas funcionaram de acordo com as necessidades e disponibilidades dos usuários e espaço para execução do serviço. Grupos de Convivência - Programa Desenvolvendo Pessoas:** O Programa Desenvolvendo Pessoas visa orientar, estimular e qualificar para a *gestão da carreira profissional*, por meio de atividades que estimulem a autoestima, o protagonismo juvenil e, principalmente, a perspectiva de projetos de vida para adolescentes e jovens dos municípios do Rio de Janeiro. Visando contribuir com a Proteção Social do município, o CIEE-Rio desenvolve ações continuadas do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos que visam: o fortalecimento da convivência social sensibilizar para os desafios da realidade social, cultural, ambiental; criar oportunidade de acesso a direitos; contribuir com a permanência dos jovens na escola com atividades que estimulem a participação cidadã e formação geral para o mundo do trabalho. **Grupo de Convivência - Inclusão Digital Informativa Básica:** Contribuir para o aprimoramento pessoal e profissional de adolescentes do SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - por meio da promoção do protagonismo da participação cidadã e da integração ao mundo do trabalho. **INSTITUIÇÕES PARCEIRAS:** SMAS - Secretaria Municipal de Assistência Social, Parceria Regional: SUBPSB, CPSP, 4º e 6º CAS e os CRAS de referências (CRAS Acari, CRAS Nelson Mandela e CRAS Ramos). **PÚBLICO-ALVO:** adolescentes participantes do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Faixa etária: entre 14 e 17 anos; Escolaridade: Ensino Fundamental. **OPERACIONALIZAÇÃO:** *O projeto é coordenado pela Equipe do CIEE Rio, em parceria com as equipes dos CRAS: **Duração:** 2 meses e meio. **Dias:** 3ª e 5ª feiras. **Horário:** Manhã - 9h30 às 11h30 e Tarde - 14h30 às 16h30 | **Carga horária total:** 20h. **Local de realização:** CRAS Acari; CPOR - Bonsucesso; CRAS Ramos. **Grupo de Convivência - Inclusão Digital Informativa para Empreendedores:** Contribuir para uma maior profissionalização de micro e nano empreendedores através de oficinas de informatização e economia criativa. **INSTITUIÇÃO PARCEIRA - Co.liga PÚBLICO-ALVO:** Micro e nano empreendedores, a partir de 16 anos, oriundos de classes sociais populares. **OPERACIONALIZAÇÃO:** *O projeto é coordenado pela Equipe do CIEE Rio. **Duração:** 2 meses e meio. **Dias:** 6ª feiras. **Horários:** manhã - 9h às 12h **Carga horária total:** 30 horas. **Local de realização:** encontros de informática - CIEE Teófilo Otoni. **Projeto Juventude Protagonista:** Contribuir para o aprimoramento pessoal e profissional de adolescentes do SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - por meio da promoção do protagonismo, da participação cidadã e da integração ao mundo do trabalho. **INSTITUIÇÕES PARCEIRAS:** SMAS - Secretaria Municipal de Assistência Social, Parceria Regional: SUBPSB, CPSP, 4º e 6º CAS e os CRAS de referências (CRAS Acari, CRAS Nelson Mandela e CRAS Ramos). **[PÚBLICO-ALVO:** adolescentes participantes do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos. Faixa etária: entre 14 e 17 anos; Escolaridade: Ensino Fundamental. **OPERACIONALIZAÇÃO:** *O projeto é coordenado pela Equipe do CIEE Rio, em parceria com as equipes dos CRAS: **Duração:** 2 meses e meio. **Dias:** 3ª e 5ª feiras. **Horário:** Manhã - 9h30 às 11h30 e Tarde - 14h30 às 16h30. **Carga horária total:** 20h. **Local de realização:** CRAS Acari; CPOR - Bonsucesso; CRAS Ramos. **Grupo de Convivência - Projeto Recalculando a Rota:** Complementar as aulas do pré-vestibular, ofertando encontros de autoconhecimento, orientação profissional e planejamento de carreira. **INSTITUIÇÃO PARCEIRA - Associação SerCidadão (Projeto SerCidadão Universitário - Santa Cruz). PÚBLICO-ALVO:** Adolescentes/jovens, oriundos de classes sociais populares. Faixa etária: entre 16 e 24 anos; Escolaridade: Ensino Médio - cursando o 3º ano ou completo (rede pública de ensino ou particular com comprovação de bolsa) **OPERACIONALIZAÇÃO:** O projeto é coordenado pela Equipe do CIEE Rio, em parceria com o Ser Cidadão. **Duração:** 9 meses. **Dias:** Encontros 2ª feiras. Encontros pré-vestibular - 2ª, 3ª, 4ª, 5ª e 6ª feiras **Horários:** Encontros CIEE - manhã (10h às 12h) e tarde (14h às 16h). Encontros pré-vestibular - manhã (8h às 12h) tarde (13h às 17h). **Carga horária total:** 62h. **Local de realização:** Sede da Associação SerCidadão - Santa Cruz. **Grupo de Convivência - Jovens Construtores:** Contribuir para o desenvolvimento pessoal e profissional de adolescentes e jovens por meio da promoção do protagonismo, da participação cidadã e da integração ao mundo do trabalho. **INSTITUIÇÃO PARCEIRA:** CEDAPS - Centro de Promoção da Saúde **PÚBLICO-ALVO -** Adolescentes e Jovens participantes do Projeto Jovens Construtores. Faixa etária - entre 16 e 29 anos. Escolaridade: Ensino Fundamental - anos finais. **OPERACIONALIZAÇÃO:** *O projeto é coordenado pela Equipe do CIEE Rio, em parceria com o CEDAPS. **Período:** Rio das Pedras | Centro: 17.10 à 21.10. **Dias:** de 2ª a 6ª feira. **Horário:** 13h às 17h. **Carga horária total:** 5 encontros de 4h cada - 20 horas a | **Local de realização:** Rua Espada de São Jorge, 405 - Jacarepaguá **Assessoramento e defesa e garantia de direitos- Programa Pessoa com Deficiência:** **b) Público:** Os jovens atendidos pelo Programa têm idade mínima de 14 anos e precisam estar cursando a partir do ensino fundamental, médio ou superior Gestores e colaboradores das empresas parceiras do Programa Pessoa com Deficiência. **Sensibilização das Empresas Parceiras:** contribuir para trocas de experiências e aprendizados sobre a inclusão das pessoas com deficiência no mundo do trabalho, auxiliando no combate ao preconceito e na inserção produtiva no ambiente corporativo. **Projeto Construindo com a Diversidade:** Qualificar pessoas com deficiência para o ingresso no mundo do trabalho por meio do empoderamento digital e desenvolvimento de competências socioemocionais e profissionais. **INSTITUIÇÕES PARCEIRAS:** Taesa. **PÚBLICO-ALVO:** pessoas com deficiência, entre 18 e 35 anos, a partir do ensino médio. **OPERACIONALIZAÇÃO:** *O projeto é coordenado pela Equipe do CIEE Rio, em parceria com a Taesa: **Duração:** 1 mês: **Dias:** 2ª a 6ª feira. **Horário:** Tarde - 14h às 17h | **Carga horária total:** 22h30. **Local de realização:** Centro - CIEE Teófilo Otoni e Barra - Taesa. **Assessoramento e defesa e garantia de direitos- Programa de Estágio:** O Estágio atende jovens e adultos, a partir de 16 anos, que estejam cursando o ensino médio, médio técnico e superior, nos termos da Lei nº 11.788/08. Promove a efetivação de direitos e ampliação do acesso à proteção social, através do atendimento e encaminhamento de jovens e suas famílias aos serviços socioassistenciais dos municípios. Como assessoramento ao estado, o CIEE-RIO realiza os processos de convocação, inscrição, entrevista, encaminhamento, contratação e renovação, visando à inserção de jovens em Programas de Estágio nas empresas parceiras, influenciando diretamente na taxa de desemprego no Estado do Rio de Janeiro. **b) Público:** Os jovens atendidos pelo Programa de estágio têm idade mínima de 16 anos e precisam estar cursando o ensino médio ou superior, estabelecendo com suas instituições de ensino, matrícula e frequência, conforme preceitua a Lei 11.788/08. **c) Recursos Humanos: De acordo com a NOB-RH/SUAS. d) Atividades:** Durante a vigência do estágio, o CIEE-RJ desenvolve processos de **acompanhamento junto aos grupos de estágio** e grupos de gestores de estágio, visando avaliar e garantir os aspectos técnicos, legais, educacionais e de qualidade dos Programas de Estágio que administra. Além disso, busca **promover a reflexão** nos estudantes sobre a importância do profissional de hoje observar, não somente o desenvolvimento de suas Competências Técnicas, mas, também, de suas Competências Comportamentais. Buscando orientá-los a respeito da permanência e desenvolvimento do Estagiário na Empresa, assim como, o fortalecimento dos vínculos e responsabilidades dos familiares, monitora as condicionalidades para permanência no programa e prevenção da Evasão Escolar, tais como: acompanhamento da frequência escolar, o monitoramento das atividades na empresa, não descumprimento da carga horária com atividades extras, e, por fim, a sensibilização dos gestores para com o adolescente ou jovem respeitando sua condição peculiar de desenvolvimento. **e) Período de funcionamento:** A jornada de atividade em estágio será definida de comum acordo entre a instituição de ensino, a parte concedente e o aluno estagiário ou seu representante legal, devendo constar do termo de compromisso ser compatível com as atividades escolares e não ultrapassar: I - 4 (quatro) horas diárias e 20 (vinte) horas semanais, no caso de estudantes de educação especial e dos anos finais do ensino fundamental, na modalidade profissional de educação de jovens e adultos; II - 6 (seis) horas diárias e 30 (trinta) horas semanais, no caso de estudantes do ensino superior, da educação profissional de nível médio e do ensino médio regular. § 1º - O estágio relativo a cursos que alternam teoria e prática, nos períodos em que não estão programadas aulas presenciais, poderá ter jornada de até 40 (quarenta) horas semanais, desde

★ continuação

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS (Valores expressos em milhares de Reais)

que isso esteja previsto no projeto pedagógico do curso e da instituição de ensino. § 2º - Se a instituição de ensino adotar verificações de aprendizagem periódicas ou finais, nos períodos de avaliação, a carga horária do estágio será reduzida pelo menos à metade, segundo estipulado no termo de compromisso, para garantir o bom desempenho do estudante. Art. 11. A duração do estágio, na mesma parte concedente, não poderá exceder 2 (dois) anos, exceto quando se tratar de estagiário portador de deficiência. f) **forma de participação dos usuários nas etapas de elaboração, execução, avaliação e monitoramento do plano:** Todo estagiário preenche um formulário online de avaliação do acompanhamento feito, onde de forma interativa opina junto ao supervisor sobre o conteúdo e, também, sobre a dinâmica do acompanhamento. As famílias dos jovens estagiários ao participarem dos encontros de família, também fazem uma avaliação do acompanhamento feito e da sua participação na oficina. **Documentos e Instrumentos de Registro para o Acompanhamento e Monitoramento e junto aos Usuários:** • Relatório de atendimentos individuais e familiares: documento no qual são feitos os registros de atendimentos individuais e familiares, de aspecto social, pedagógico e de desempenho; • Questionário de Avaliação das reuniões com os responsáveis; • Relatórios de acompanhamento do estágio; • Sistematização dos dados. **Supervisão de Acompanhamento - Programa de Estágio - 2023:** Os grupos do programa de Estágio visam proporcionar ao estudante sua complementação acadêmica e as primeiras experiências no mundo do trabalho. O estágio também se revela como importante instrumento de oxigenação nas políticas de gestão de pessoas nas organizações, uma vez que capta estudantes, com grande potencial empreendedor, cujos talentos contribuem efetivamente para o capital intelectual. **A equipe técnica do acompanhamento de estágio de forma continuada realizou as atividades junto aos estagiários, buscando manter a promoção e a reflexão nos estudantes sobre a importância do profissional da atualidade observar não somente o desenvolvimento de suas Competências Técnicas, mas, também, de suas Competências Comportamentais e Socioemocionais. As atividades permaneceram com o objetivo de orientá-los a respeito da permanência e desenvolvimento do Estagiário na Empresa, assim como, o fortalecimento dos vínculos e responsabilidades dos familiares, monitora as condicionalidades para permanência no programa e prevenção da Evasão Escolar, tais como: acompanhamento da frequência escolar, o monitoramento das atividades na empresa, não descumprimento da carga horária com atividades extras, e, por fim, a sensibilização dos gestores para com o adolescente ou jovem respeitando sua condição peculiar de desenvolvimento. Dentre as atividades temáticas realizadas remotamente destacamos:** Comunicação Assertiva; Apresentação em Público, Estágio e Carreira Comportamento no Ambiente Corporativo, Marca Pessoal, Inteligência Emocional, Estratégias de Atuação em Equipe, Criatividade, Inovação e Mudança, Atendimento de Excelência, Gestão do Tempo e Foco, Preparação para o Processo Seletivo, O Papel do Supervisor de Estágio, Liderança, o Diferencial competitivo das organizações. **Interlocução com CRAS e CREAS/Articulação em Rede:** Com relação à articulação com a rede, todos os serviços prestados pela entidade estão localizados na área de abrangência dos Centros de Referência de Assistência Social dos respectivos municípios atendidos pela entidade. O Serviço de Aprendizagem, o Serviço de Estágio e os atendimentos realizados pela equipe do Serviço Social são realizados na sede do Centro do Rio, atendendo aos adolescentes e jovens encaminhados pelas 10 CDS (Coordenadorias de Desenvolvimento Social) do Rio de Janeiro, os grupos fixos de Convivência e Fortalecimento de Vínculos dos projetos são feitos nos equipamentos e instituições de Assistência Social em 15 municípios do estado. Em 2023 articulamos e divulgamos nossos serviços para os seguintes equipamentos de proteção Social básica, especial, instituições de proteção e garantias de direitos de Crianças e Adolescentes e demais políticas públicas: **Rio de Janeiro:** CRAS - Deputado Luiz Eduardo Guimarães; CRAS - Carlos Drummond de Andrade; CRAS - Dodó da Portela; CRAS - Deputado João Fassarella; CRAS - Márcio Broto; CRAS - Germinal Domingues; CRAS - Gonzaguinha; CRAS - Yara Frazão Souza; CRAS - Mary Richmond; CRAS - Nelson Mandela; CRAS - Nelson Mandela; CRAS - Padre Veloso; CRAS - Rinaldo Delamare; CRAS - Zózimo Barroso do Amaral; CRAS - Zumbi dos Palmares; CRAS - Cecília Meireles. **CREAS Professora Márcia Lopes;** **CREAS Janete Clair;** **CREAS Daniela Perez;** **CREAS Simone de Beauvoir;** **CREAS Aldaiza Spasati;** **Centro POP Bárbara Calazans;** **Conselho Tutelar Bangu;** **Conselho Tutelar Bonsucesso;** **Conselho Tutelar Campo Grande;** **Conselho Tutelar Centro 01;** **Conselho Tutelar Inhaúma;** **Conselho Tutelar Rocinha;** **Conselho Tutelar Vila Isabel;** **Conselho Tutelar Zona Sul;** **1ª Vara de Infância, da Juventude e do Idoso da Capital;** **1ª CAS (Centro POP Bárbara Calazans);** **Associação dos Moradores do Jacaré;** **Grupo Sunset;** **Bloco Amor Infinito;** **Busca Espontânea;** **C.E. Antônio Houaiss;** **C.E. Olavo Bilac;** **C.E. Pedro Álvares Cabral;** **Centros Judiciários de Solução de Conflitos e Cidadania (CEJUSC);** **CIEP 312 RAUL RYFF;** **Coordenação de Programas Especiais CIEE-Rio (CPE);** **Núcleo de Responsabilidade Socioambiental da BioManguinhos (Somar);** **Instituto Educacional Carmela Dutra;** **Instituto IFA;** **Instituto Meta Educação;** **Instituto Vida Real.** **JARDIM BOTÂNICO;** **Núcleo de Estudos da Saúde do Adolescente (NESA);** **Secretaria Estadual de Educação (SEEDUC);** **Secretaria Estadual de Governo (SEGOV);** **Secretaria Municipal de Assistência Social e Direitos Humanos (SMASDH);** **SERVIÇO SOCIAL (PARK SHOPPING);** **SMAS/ABRIGO CRCA TAIGUARA;** **Pré-Vestibular SerCidadão;** **Recode - Reprogramar para Transformar;** **Arquivo Nacional;** **Centro Municipal de Referência de Educação de Jovens e Adultos;** **CEDAPS;** **SEDSOH - Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social e Direitos Humanos;** **CIAD;** **Ministério do Trabalho;** **COAPS (Comissão de Articulação de Programas Sociais).** **Região Serrana: Petrópolis:** **Escola Padre Correa;** **CREAS Centro;** **CREAS Centro;** **CREAS Itaipava;** **CREAS Quintandinha;** **Casa da Acolhida Feminina;** **Casa da Acolhida Masculina.** **ONG's (Fundação Princesa Isabel, CDDH, Renovar, Aldeia da Criança Alegre) e outros órgãos, tais como:** **Conselho Tutelar Centro;** **Vara da Infância e Juventude;** **PSF (posto de saúde da família) do Centro;** **Colégio Estadual de Araras;** **Colégio Dom Pedro II;** **Colégio Estadual Rui Barbosa;** **Colégio Padre Correa;** **Colégio Estadual Cândido Portinari.** **Teresópolis:** **(São José do Vale do Rio Preto);** **Secretaria de Desenvolvimento Social;** **CREAS Fischer;** **CREAS Meudon;** **CREAS São Pedro;** **CREAS Alto;** **CREAS Barroso;** **CREAS Bonsucesso;** **CREAS Volantes;** **Conselho Tutelar 01;** **Conselho Tutelar 02;** **CREAS SEEDUC;** **SINE Teresópolis;** **Casa do Trabalhador;** **Centro de Referência de Atendimento à Mulher (GRAM);** **Programa Bem Me Quer;** **Vara da Infância e Juventude;** **Ministério Público;** **CRIAAD;** **Abrigo Nova Vida;** **Associação Gerando Filhos.** **CAPSI;** **São José do Vale do Rio Preto:** **CREAS, CRAS Vale,** **Secretaria de Família, Ação Social, Cidadania e Habitação.** **Três Rios:** **CREAS Centro;** **CREAS Triângulo;** **CREAS Vila Isabel;** **CREAS Bemposta;** **CREAS, Acessuas Trabalho, Conselho Tutelar.** **Paraiíba do Sul:** **CREAS Centro,** **CREAS Salutaris,** **Casa de Acolhimento Dr. Nunes Soares Vaz Filho | Sapucaia:** **Secretaria de Educação,** **CRAS Miguel Pereira;** **CREAS Fraça da Ponte.** **Paty do Alferes:** **CREAS Centro,** **Nova Friburgo:** **(Bom Jardim;** **Cachoeiras de Macacu;** **Cantagalo;** **Macuco) |** **Secretaria Municipal de Assistência Social, Direitos Humanos, Trabalho e Políticas Públicas para a Juventude;** **Acessuas Trabalho,** **CREAS Centro;** **CREAS Conselheiro Paulino;** **CREAS Olaria;** **CREAS Campo do Coelho,** **Casa de Acolhimento Institucional Vila Sorriso.** **Conselho Tutelar 1 |** **Conselho Tutelar 2.** **CREAS, CAPSI, SEEDUC, CENSE/DEGASE;** **Vara da Infância e Juventude;** **Aldeia da Criança Alegre;** **Casa do Trabalhador, Bom Jardim;** **Secretaria de Assistência Social e Direitos Humanos Cachoeiras de Macacu;** **Secretaria de Assistência Social |** **Cantagalo;** **Secretaria de Assistência Social |** **Macuco;** **Secretaria de Desenvolvimento Social e Direitos Humanos.** **Região Norte Fluminense (Macaé, Campos dos Goytacazes, São João da Barra, Cabo Frio, Casimiro de Abreu, Itaperuna):** **CREAS Codin;** **CREAS Chatuba;** **CREAS Custodópolis;** **CREAS Penha;** **CREAS Matadouro;** **CREAS Goytacazes;** **CREAS Urural;** **CREAS Morro do Coco;** **CREAS Parque Guarus;** **CREAS Jockey;** **CREAS Esplanada;** **CREAS Travessão;** **CREAS Jardim Carioca;** **CREAS Niterói;** **CREAS Castelo;** **CREAS Vinhos;** **CREAS Surubi;** **CREAS Aeroporto;** **Acessuas Trabalho;** **Conselho Tutelar III e IV,** **CREAS III;** **CREAS Açú;** **CREAS Barcelos;** **CREAS Aroeira;** **CREAS Barra;** **CREAS Botafogo;** **CREAS Centro;** **CREAS Nova Esperança;** **CREAS Novo Visconde;** **CREAS Serra;** **Conselho Tutelar I, II e III;** **Vara da Infância.** **Macaé:** **CREAS Nova Esperança,** **CREAS Lagomar,** **CREAS Botafogo,** **CREAS Novo Visconde,** **CREAS Aroeira,** **Núcleo de Saúde Mental,** **CREAS I,** **CRIAAD,** **CEMAIA III,** **Conselhos Tutelares I, II e III,** **Fundação para a Infância e Adolescência (FIA) e Comissão de Articulação de Programas Sociais (COAPS - TJ RJ).** **Região Sul Fluminense (Resende, Barra Mansa, Volta Redonda, Angra dos Reis):** **CREAS Toyota;** **CREAS Lavapés;** **CREAS**

Jardim Esperança; CRAS Paraíso; CRAS Itapuca; CRAS Parque Minas Gerais; CRAS Getúlio Vargas; Fundação CNS; AABB Comunidade; CRIADD. Conselho Tutelar de Barra Mansa. CRAS São Pedro; CRAS Getúlio Vargas; CRAS Paraíso de Cima; CRAS Paraíso de Baixo; CRAS Siderlândia; CRAS Vila Coringa; COAPS. **Baixada Fluminense (Caxias-Nova Iguaçu):** **Duque de Caxias:** CRAS Beira Mar; CRAS Laguna e Dourado; CRAS Jardim Gramacho; CRAS Jardim Primavera; CRAS Centenário; CRAS Pillar; CRAS Vila Maria Helena; CRAS Figueira; CRAS Parada Morabi; CRAS Imbariê; CRAS Xerém; CREAS Centenário; CREAS Vila Maria Helena; Casa Comunitária; Casa de Acolhida; Conselho Tutelar Centenário; Conselho Tutelar Jardim Primavera; Conselho Tutelar Santa Cruz da Serra; Vara da Infância, da Juventude e do Idoso da Comarca de Duque de Caxias; Casa da Fraternidade São Francisco; Lar Fabiano de Cristo; ONG Haja; CIEP 209 Ataulfo Alves - Jardim Primavera - Duque de Caxias. **Nova Iguaçu:** CRAS Águas de Guandu; CRAS Austim; CRAS Bom Retiro (Miguel Couto); CRAS Estação Morro Agudo (Comendador Soares); CRAS Fazenda Cabuçu (Valverde); CRAS Fazenda São Bernardino (Vila de Cava); CRAS Maxambomba (Centro); CRAS Monte Verde (Ceramica); CRAS Serra do Vulcão (Nova Era); CRAS Terra de Marambaia (Jardim Parque Estoril); CREAS Comendador Soares; CREAS Estrada de Ferro Leopoldina; CREAS Moquetá; CREAS Dom Bosco; CREAS Valverde; Conselho Tutelar Austim; Conselho Tutelar Cabuçu; Conselho Tutelar Centro; Conselho Tutelar Comendador Soares; Conselho Tutelar Vila de Cava; Superintendência de Políticas para Mulheres de Nova Iguaçu; 1ª Promotoria de Justiça da Infância e Juventude de Nova Iguaçu; Lar Fabiano de Cristo - Casa de Renato (Nova Iguaçu); Fundação para a Infância e Adolescência; ONG Espaço Progredir; Acessuas Trabalho (Japeri); SEMASCM (Belford Roxo); SEMAS (Mesquita); Calvi Rio - Casa Lar Viva Rio; C.E. Figueira de Almeida Metropolitana VII (Nilópolis); C.E. Pierre Plancher (Edson Passos/Mesquita); Degase. **Região dos Lagos (Niterói - São Gonçalo):** Secretaria Municipal de Assistência Social e Economia Solidária de Niterói; CRAS Centro Niterói; CRAS Jurujuba; CRAS Preventório; CRAS Barreto; CRAS Vila Ipiranga; CRAS Santa Bárbara; CRAS Cubango; CRAS Chico Mendes (Morro do Céu); CRAS Badú; CRAS Cafubá; CREAS Centro Niterói; CREAS Largo da Batalha; PETI Niterói; Instituição de Acolhimento Lisaura Ruas - Niterói; Subsecretaria Municipal de Promoção de Igualdade Racial de Niterói (SUPIR)/Secretaria Municipal de Direitos Humanos de Niterói; I Conselho Tutelar de Niterói; II Conselho Tutelar de Niterói; III Conselho Tutelar de Niterói; Instituição Espaço Nova Geração de Niterói; BECA-RJ; CEDECA-RJ; II Conselho Tutelar de São Gonçalo; Coordenação de Adolescência e Juventude de São Gonçalo; Instituição Craque do Amanhã - São Gonçalo; Instituição Movimento de Mulheres em São Gonçalo; CAPSI Zé Garoto - São Gonçalo; CRAS Bosque Fundo - Maricá; CREAS Itaboraí; Colégio Estadual Visconde de Itaboraí (CEVI) - Itaboraí; SINE Tanguá; CREAS Rio Bonito; Instituição Lona na Lua em Rio Bonito; Conselho Tutelar de Rio Bonito. **Quadro Final de Atendidos:** Durante o ano de 2023, o CIEE/RJ acolheu **291.801** jovens através de todos os seus serviços, programas, projetos, no Estado do Rio de Janeiro, conforme o descritivo no gráfico abaixo:

Programas	Ano	
	2022	2023
Assistência Social		
Atendimento		
Programa Aprendiz	19.354	29.157
Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (Somatório dos grupos fixos de convivência/outros interior + Sede)		
Acolhida Institucional (Busca Ativa)		54.911
Acolhida Institucional (Demanda Espontânea)		14.914
Acolhida Coletiva da Assistência Social	9.669	10.537
Oficinas de Fortalecimento de Vínculos Familiares	5.487	4.381
Projeto Jovem Alerta	12.974	10.415
Projeto Conecta	603	-
Programa Minha Oportunidade	199	199
Programa Desenvolvendo Pessoas	1.731	830
JP (Juventude Protagonista)	1.782	1.655
Recalculando a Rota	1.408	1.193
Jovens Construtores	156	89
Supera POP	63	-
Inclusão Digital	1.284	2.405
Informática para Empreendedores	-	89
Inserção Social	1.465	2.132
Atendimento Socioassistencial	6.720	6.263
Encaminhamento Socioassistencial	4.445	4.388
Acompanhamento de Estágio	3.323	3.519
Vigilância Socioassistencial Acompanhamento e Monitoramento de Documentação	-	79.802
Assessoramento em Defesa e Garantias de Direito		
Programa Pessoas com Deficiência (Construindo com a Diversidade)	20.175	278
Programa de Estágio	40.823	63.745
Total	131.661	291.801

Observação: Os usuários não pagam serviços, programas e projetos. A oferta prestada pela entidade é totalmente gratuita. Em relação à acessibilidade a instituição apresenta acesso principal adaptado com rampa, rota acessível aos principais espaços da unidade, elevador, banheiros adaptados para pessoas com dificuldade de locomoção e serviços prestados por profissionais à pessoa com deficiência como instrumento de tecnologia assistida. O CIEE-Rio buscou se adequar, em 2023, ao escopo da **PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA** de forma continuada, permanente e planejada, no reordenamento de todo o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculo dos municípios nos quais possui unidade. Planejou e executou, programas e projetos, voltados para a integração ao mercado de trabalho, a defesa e efetivação dos direitos socioassistenciais, o enfrentamento das desigualdades sociais e a articulação com órgãos públicos de defesa de direitos. Para tal continua seu processo de reordenamento e estruturação da oferta dos programas, onde são considerados como parâmetros para os programas de Estágio e Aprendizagem, o quantitativo de **atendidos**, ou seja, serão contabilizados todos os usuários dos programas de Estágio e/ou Aprendiz que foram inseridos no mercado de trabalho através dos seus respectivos contratos (Termo de Compromisso de Estágio-TCE/Termo de Compromisso de Aprendizagem - TCA), no ano de 2023. Para efeitos de esclarecimento, foram computados em termos de Acolhida Institucional na Busca Ativa e na Demanda Espontânea, somente o quantitativo de jovens atendidos em feiras presenciais, acolhida individual ou que buscaram presencialmente por demanda espontânea acessar os programas do CIEE, nas unidades operacionais de atendimento. **25. SEGUROS:** A Entidade adota a política de contratar cobertura de seguros para os bens sujeitos a riscos por montantes considerados suficientes para cobrir eventuais sinistros, considerando a natureza de sua atividade. Em 31 de dezembro de 2023, as coberturas de seguros e os valores em risco estão assim apresentados:

Tipo	Tipo de Cobertura	Valor em Risco
Empresarial Compreensivo	Apólice nº EMP0201800029802 - AXA Seguros S/A 30/07/2023 a 30/07/2024	R\$ 49.000
	Coberturas: Incêndio/Raio/Explosão, Danos Elétricos, Roubo, RC Operações, LC Básica, Vidros, Equip. Eletrônicos e Perda de Aluguel	
Resp. Civil Geral (RCG)	Apólice 02852.2023.0021.0351.0010906 - AXA Seguros S/A - Vigência 11/09/2023 a 11/09/2024	R\$ 20.000
	Coberturas: RC Operações; RC Empregador; RC Prest. de Serviços; RC Danos Morais	

DIRETORIA

Luiz Gustavo Coppola - Superintendente Executivo - CPF 076.443.238-99

CONTADOR

Alexandro Francisco da Silva - CRC/RJ 099.690/O-6

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal do Centro de Integração Empresa Escola do Estado do Rio de Janeiro - CIEE Rio, tendo examinado o Balanço Geral, o Demonstrativo das Contas de Receitas e Despesas, Livros e demais documentos correspondentes ao Exercício encerrado em 31 de dezembro de 2023, e acolhendo o Relatório dos Auditores Independentes (Parecer) da AUDISA AUDITORES ASSOCIADOS CRC/SP 2SP "S" "RJ" 024298/O-3, são de opinião que os mesmos devem ser aprovados na reunião de Conselho Fiscal, Conselho de Administração e Assembleia Geral à qual serão submetidos.

Wagner Siqueira Nilton da Costa e Silva

Rio de Janeiro, 06 de março de 2024

Luiz Alexandre Mosca Cunha

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Opinião sobre as Demonstrações Contábeis: Examinamos as demonstrações contábeis do Centro de Integração Empresa Escola do Estado do Rio de Janeiro que compreendem o balanço patrimonial, em 31 de dezembro de 2023, e as respectivas demonstrações do resultado do período, das mutações do patrimônio líquido, e dos fluxos de caixa, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis. Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Entidade, em 31 de dezembro de 2023, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil. **Base para Opinião sobre as Demonstrações Contábeis:** Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidades do

auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acumamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião. **Responsabilidades da Administração pelas Demonstrações Contábeis:** A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro. Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa

base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações. Os responsáveis pela administração da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis. **Ênfase: Retificação dos valores correspondentes:** Chamamos atenção à Nota Explicativa nº 17 às Demonstrações Contábeis (Balanço Patrimonial, DRP, DMPL e DFC), que divulga quanto a reapresentação de valores referentes ao exercício anterior em 2022. Os valores correspondentes referentes aos exercícios anteriores, apresentados para fins de comparação, foram ajustados e estão sendo retificados conforme previsto na NBC TG 23(R2) – Práticas Contábeis, Mudanças de Estimativa e Retificação de Erro e NBC TG 26(R5) – Demonstrações Contábeis. Nossa opinião não contém ressalva em relação a esse assunto. **Responsabilidades do Auditor pela Auditoria das Demonstrações Contábeis:** Nossos objetivos são obter segurança razoável de que

→★ continuação

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas, não, uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis. Como parte da auditoria realizada, de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso: • Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e

executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais. • Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados nas circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade. • Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração. • Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de

apresentação adequada. Comunicamo-nos com os responsáveis pela administração a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo/SP, 27 de fevereiro de 2024



AUDISA AUDITORES ASSOCIADOS

CRC/SP 2SP "S" "RJ" 024298/O-3

Alexandre Chiaratti do Nascimento - Contador

CRC/SP "S" "RJ" 187.003/ O-0

CNAI/SP - 1620